



COMUNE DI PRALI

Provincia di TORINO

Decreto n. 10/2024

Oggetto: Decreto di conferimento incarico di elevata qualificazione

IL SINDACO

VISTO l'art. 50, comma 10, del T.U.E.L. (D.Lgs n. 267/2000), nel quale si dispone che il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali;

ATTESO che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

RAVVISTA la necessità di conferire incarico di elevata qualificazione relativamente ai seguenti servizi:

AREA			SERVIZI	
N.	DESCRIZIONE		N.	DESCRIZIONE
5	Servizi polizia e commercio		201	Uffici giudiziari
			301	Polizia municipale
			302	Polizia commerciale
			303	Polizia amministrativa
			1102	Fiere, mercati e servizi connessi

VISTO l'art. 16, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019 – 2021 del 16.11.2022 il quale prevede che *"...Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL..."*;

TENTUO conto che la riorganizzazione della presenza del Vicesegretario, ora con funzioni di Segretario Comunale ai sensi dell'art. 16 ter, cc.9 e 10, D.L.162/2019 (Legge n.8 del 28.02.2020) che ha ovviato alla perdurante assenza a cui ora con orario ridotto resterebbe la mera responsabilità di controllo;

VISTO l'art. 16, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019 – 2021 del 16.11.2022 il quale prevede che *"...Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: ...a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti..."*;

VISTO l'art. 17, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto

Funzioni Locali - Triennio 2019 – 2021 del 16.11.2022 il quale prevede che “...Nelle ipotesi considerate nell’art. 16, comma 4, l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità...”;

RITENUTO pertanto di provvedere ad assegnare, al relativo responsabile, ai sensi dell’art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U., per come appresso indicato:

AREA			SERVIZI	
N.	DESCRIZIONE		N.	DESCRIZIONE
5	Servizi polizia e commercio	LONGHTANO Luigi, nato a Catania il 09.02.1959	201	Uffici giudiziari
			301	Polizia municipale
			302	Polizia commerciale
			303	Polizia amministrativa
			1102	Fiere, mercati e servizi connessi

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL. vigenti per il Comparto Regioni - Enti Locali e le relative contrattazioni decentrate;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull’organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il regolamento area delle posizioni organizzative adottato con deliberazione G.C. n. 24 del 10.04.2019;

VISTA la deliberazione G.C. n. 27 del 10.04.2019 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale;

DECRETA

Di assegnare al dipendente, come meglio individuato in premessa, la responsabilità degli uffici e dei servizi in premessa distinti, dando atto che al dipendente stesso competono i poteri di gestione delle risorse destinate nel PRO ai servizi stessi, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l’Ente verso terzi;

Di dare atto che gli obiettivi assegnati al responsabile testé incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PRO, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco;

Il compenso è determinato come segue:

- a. retribuzione di posizione: euro € 250,00 lordi mensili per 13 mensilità;
- b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell’ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell’articolo 17, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019 – 2021 del 16.11.2022;

Di dare atto che quanto stabilito con il presente provvedimento avrà decorrenza dal 12.06.2024 e non oltre la durata del mandato elettivo del Sindaco del Comune di Prali;

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Prali, 12.06.2024

Il Sindaco
F.to Eraldo Tron