

Il presente verbale, salva l'ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to AGLÌ Sandra

IL CONSIGLIERE ANZIANO
F.to GRILL Debora

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Luisa BERTALOT



COMUNE DI PRALI

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N. 012

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 20/04/2011 al 05/05/2011 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lì, 20/04/2011

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Luisa BERTALOT

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Lì, 20/04/2011

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Luisa BERTALOT

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- Ø La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data ____/___/_____ decorsi dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.
- Ø La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con decorrenza dal 07 aprile 2011.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Luisa BERTALOT

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'ATTIVITÀ DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.

L'anno duemilaundici, addì sette del mese di aprile, nella solita sala delle adunanze consiliari, si è riunito il Consiglio Comunale, convocato per le ore 19.00 con avvisi scritti recapitati a norma di legge, in sessione ordinaria ed in seduta pubblica di prima convocazione, nelle persone dei Signori Consiglieri:

AGLÌ Sandra	Sindaco	SI
GRILL Debora	Consigliere	SI
GRILL Franco	Consigliere	SI
GRILL Pierino	Consigliere	SI
PASCAL Piero	Consigliere	SI
CHALLIER Nadia	Consigliere	NO
GHIGO Daniele	Consigliere	SI
MENUSAN Tiziana	Consigliere	NO
FRACHE Guido	Consigliere	SI
BELLETTI Agostino	Consigliere	SI
BREUSA Giuliano	Consigliere	NO
DOMARD Andrea	Consigliere	NO
PEYRONEL Mauro	Consigliere	NO

Assiste alla seduta il Vice Segretario Comunale Dr.ssa Luisa BERTALOT

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

D.C.C. N. 012 DEL 07/04/2011

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'ATTIVITÀ DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, in maniera organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della *performance* organizzativa dell'ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto:

- miglioramento degli *standard* qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti; ciò si attua attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi incentivanti. Gli aspetti premiali legati al merito ed alla *performance* sono condizionati, sotto il profilo di legittimità, al rispetto delle norme del tit. II;
- misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria *performance* prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti. Deve garantire altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- il ciclo di gestione della *performance* è in rapporto inscindibile e funzionale con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuali e pluriennali, e la definizione degli obiettivi programmatici;
- monitoraggio della *performance* da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio. Ogni amministrazione deve redigere un piano annuale della *performance* ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
- definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della *performance*, sia organizzativa sia individuale;
- ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione della *performance* ad un Organismo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni, assoggettato a sua volta al monitoraggio e controllo di una Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche;

ATTESO che:

- l'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, al comma 1, prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della *performance* e, al comma 2, che l'organismo in questione sostituisca i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed eserciti, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisca, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- la deliberazione CIVIT (Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche) n. 121/2010 del 9.12.2010 esclude l'obbligatorietà per i Comuni a dotarsi dell'O.I.V.;
- al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009, le funzioni che la legge assegna all'Organismo indipendente di valutazione saranno svolte dai nuclei di valutazione/organismi di valutazione istituiti in forza delle disposizioni regolamentari di ciascun Comune;
- il nucleo di valutazione/organismo di valutazione in forma associata svolgerà le funzioni assegnate dal regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO che:

- ai sensi dell'articolo 28, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", spetta alle Comunità Montane l'esercizio associato di funzioni proprie dei Comuni o a queste conferite dalla Regione e spetta, altresì, alle Comunità Montane l'esercizio di ogni altra funzione ad esse conferita dai Comuni, dalla Provincia e dalla Regione;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 2, lettera b), della L.R. 2 luglio 1999, n. 16, la Comunità Montana esercita le funzioni proprie dei Comuni, o ad essi delegate, che i Comuni sono tenuti o decidono di esercitare in forma associata;
- l'art. 5, comma 2, della L.R. 26 aprile 2000, n. 44, stabilisce che per l'esercizio associato delle funzioni da parte dei Comuni con minore dimensione demografica, la Comunità Montana costituisce, nelle zone montane, livello ottimale per tutti i Comuni che la compongono, anche in deroga alla soglia minima demografica ed ivi compresi i Comuni parzialmente montani;

RILEVATO che:

- l'esercizio in forma associata di funzioni proprie dei Comuni, rappresenta una valida soluzione, soprattutto per i Comuni di minore dimensione, in quanto assicura una migliore qualità del servizio, l'uniformità degli indirizzi ed un contenimento dei costi relativi;
- alcuni Comuni compresi nel territorio della Comunità Montana del Pinerolese intendono istituire in forma associata il nucleo di valutazione od organismo di valutazione;
- occorre pervenire alla stipulazione di una convenzione che definisca l'oggetto della delega, la durata, gli obblighi delle parti ed i rapporti finanziari;

ESAMINATA la convenzione, composta da n. 8 articoli, che disciplina, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267/2000, le modalità di funzionamento del nucleo di valutazione/organismo di valutazione unico per i Comuni deleganti che prevede tra l'altro:

- l'istituzione di un organo di valutazione collegiale, in quanto strumento più adeguato a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e organizzativa degli incaricati delle posizioni organizzative;
- l'individuazione della Comunità montana del Pinerolese quale ente capo-convenzione;
- l'attribuzione all'ente capo-convenzione della responsabilità organizzativa connessa alla gestione ordinaria dell'organismo unitario;
- l'assunzione da parte dell'Ente capofila degli oneri finanziari connessi alla nomina dei componenti ai membri esperti da individuarsi, previo avviso pubblico, con provvedimento del Presidente della Comunità montana, su delega dei Sindaci dei Comuni deleganti, sentita l'Assemblea dei Sindaci, anche nella forma della delegazione;
- i criteri di ripartizione degli oneri finanziari;

UDITA la relazione del Vice Segretario;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, espressi dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

CON votazione resa in forma palese espressa con alzata di mano da n. 8 consiglieri che dà il seguente risultato:

- n. 8 favorevoli
- n. 0 contrari
- n. 0 astenuti

DELIBERA

- DI RICHIAMARE, quale parte integrante del presente deliberato, la premessa narrativa.
- DI DELEGARE alla Comunità Montana del Pinerolese la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale del Comune e l'istituzione e la responsabilità organizzativa di un unico organismo di valutazione/nucleo di valutazione collegiale.
- DI APPROVARE la convenzione per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della *performance*, che, costituita da n. 8 articoli, viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
- DI AUTORIZZARE il Sindaco o suo delegato alla stipulazione della convenzione come sopra approvata ed ad apportare alla stessa quelle varianti, soppressioni od aggiunte non sostanziali, eventualmente richieste in sede di sottoscrizione.

La presente deliberazione viene dichiarata, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, immediatamente eseguibile con separata votazione resa in forma palese espressa con alzata di mano da n. 8 consiglieri che dà il seguente risultato:

- n. 8 favorevoli
- n. 0 contrari
- n. 0 astenuti